

STATUT

Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania

„Zielony Szlak Niziny Mazowieckiej”

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Stowarzyszenie o nazwie **Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania - „Zielony Szlak Niziny Mazowieckiej”**, zwane dalej „Stowarzyszeniem” albo „LGD”, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym partnerstwem trójsektorowym, w rozumieniu obowiązujących przepisów prawa krajowego i europejskiego, zrzeszającym osoby fizycznych i prawne, w tym jednostki samorządu terytorialnego, mającym na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.
2. LGD funkcjonuje na podstawie obowiązujących przepisów prawa dotyczących Stowarzyszeń oraz Lokalnych Grup Działania oraz niniejszego Statutu.
3. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.
4. (usunięto).

§ 2

Stowarzyszenie ma na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, z uwzględnieniem ochrony środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno – kulturowych, równości szans, rozwoju turystyki oraz popularyzacji i rozwoju produkcji wyrobów lokalnych, a w szczególności:

- 1) opracowanie, aktualizacja i realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju (zwanej w dalszej części statutu w skrócie LSR) w rozumieniu obowiązujących przepisów prawa;
- 2) wpieranie działań na rzecz realizacji LSR;
- 3) promocja obszarów wiejskich, a w szczególności obszarów położonych w gminach, które zostaną objęte działaniami przewidzianymi w lokalnej strategii rozwoju;

- 4) mobilizowanie ludności do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) upowszechnianie i wymiana informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich, a także wzmocnienie programów edukacji liderów życia publicznego i społecznego,
- 6) promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy na obszarach gmin wiejskich;
- 7) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy oraz rolniczy, w tym zrównoważony rozwój przedsiębiorczości na obszarach gmin wiejskich oraz zrównoważony rozwój rolnictwa, biogospodarki i zielonej gospodarki;
- 8) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych oraz rozwój współpracy na rynku lokalnym w tym poprzez tworzenie i rozwój krótkich łańcuchów dostaw,
- 9) wpieranie działań na rzecz ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego;
- 10) działanie na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami jak również poszanowania praw podstawowych oraz przestrzegania Karty praw podstawowych Unii Europejskiej,
- 11) wspieranie i promocja wolontariatu;
- 12) wspieranie rozwoju kultury i sztuki oraz ochrona dziedzictwa kulturowego;
- 13) wspieranie prawidłowego rozwoju dzieci i młodzieży;
- 14) zapobieganie zjawiskom marginalizacji społecznej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu w tym wspieranie środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób chorych i niepełnosprawnych, podejmowanie działań w celu włączenia społecznego seniorów, ludzi młodych i osób w niekorzystnej sytuacji
- 15) podejmowanie innych społecznie i gospodarczo ważnych dla gmin, których obszary zostaną objęte działaniami przewidzianymi w lokalnej strategii rozwoju, celów związanych z ich rozwojem gospodarczym, społecznym i kulturowym;
- 16) udzielanie wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskiwania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych.
- 17) stymulowanie rozwoju lokalnego przez innowacje, cyfryzację i wykorzystanie potencjału endogenicznego
- 18) poprawa dostępu do usług dla lokalnych społeczności oraz poprawa dostępu do małej infrastruktury publicznej,
- 19) propagowanie działań na rzecz realizacji LSR w obszarze działań LGD, pozyskiwanie partnerów i źródeł finansowania LSR, w tym z programów pomocowych,

- 20) realizację własnych programów i projektów oraz udzielanie wsparcia mieszkańcom objętych LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskiwania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych,
- 21) podejmowanie inicjatyw i działań mających na celu: wspieranie lokalnego rozwoju na obszarach wiejskich oraz wspieranie włączenia społecznego, ograniczenia ubóstwa i rozwoju gospodarczego na obszarach wiejskich, w szczególności na obszarze gmin wskazanych w §5 ust. 2 niniejszego Statutu; rozwój i promocję produktów lokalnych, turystyki, zasobów ludzkich, społeczeństwa obywatelskiego i informacyjnego, poprawę estetyki miejscowości na obszarze działania LGD i bezpieczeństwa mieszkańców, edukację mieszkańców na obszarze działania LGD, aktywizację gospodarczą i zawodową, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i cyfrowemu, przeciwdziałanie patologiom społecznym, rozwój infrastruktury poprawiającej i ułatwiającej życie mieszkańców objętych LSR, propagowanie zdrowego trybu życia oraz zachowanie dziedzictwa kulturowego na obszarze działania LGD,
- 22) nawiązywanie kontaktów w celu pozyskiwania źródeł finansowania, gromadzenie środków finansowych i rzeczowych.

§ 3

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Czerwonka Włociańska.
2. Stowarzyszenie może używać skrótu nazwy w brzmieniu LGD „ZSNM”.
3. Dla sprawowania nadzoru nad Stowarzyszeniem, ze względu na jego siedzibę Stowarzyszenia, właściwym jest Marszałek Województwa Mazowieckiego.
4. LGD może ustanawiać tytuły, odznaki oraz medale honorowe i przyznawać je osobom fizycznym i prawnym oraz jednostkom organizacyjnym nie posiadającym osobowości prawnej zasłużonym przy realizacji celów obranych przez Stowarzyszenie.

§ 4

1. Stowarzyszenie nie prowadzi działalności gospodarczej.
2. Działalność statutowa może być prowadzona jako działalność nieodpłatna lub jako działalność odpłatna. Obie te formy działalności będą rachunkowo wyodrębnione w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników przy uwzględnieniu przepisów dotyczących rachunkowości.
3. Przedmiot działalności odpłatnej określa Zarząd w drodze uchwały.
4. Dochód z odpłatnej działalności pożytku publicznego służy wyłącznie realizacji zadań należących do celów statutowych Stowarzyszenia.

5. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób fizycznych z tytułu zatrudnienia przy wykonywaniu statutowej działalności odpłatnej pożytku publicznego nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni.

§ 5

1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
2. LGD swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a w szczególności gmin: Czerwonka, Krasnosielc, Płoniawy-Bramura, Młynarze, Sypniewo, Szelków, Rzewnie, miasta i gminy Różan oraz miasta Maków Mazowiecki .
3. Dla właściwego realizowania swoich celów **LGD** może prowadzić działalność również poza granicami kraju.
4. Czas trwania Stowarzyszenia nie jest ograniczony.

ROZDZIAŁ II

Zasady działania Stowarzyszenia

§ 6

Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

1. Opracowanie LSR i przystąpienie do konkursu na jej realizację, organizowanego przez samorząd województwa mazowieckiego,
2. Rozpowszechnianie założeń LSR, zatwierdzonej na obszarze działania LGD,
3. Prowadzenie bezpłatnego doradztwa i szkoleń w zakresie przygotowania projektów związanych z realizacją LSR,
4. Upowszechnianie informacji za pośrednictwem środków masowego przekazu o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizacji LSR,
5. Sprawdzanie zgodności projektów z założeniami LSR,
6. Dokonywanie wyboru projektów do finansowania z puli środków przyznanych LGD,
7. Organizowanie i finansowanie:
 - 1) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, kursów, warsztatów, wizyt studyjnych, konferencji, sympozjów, debat, dyskusji, akcji informacyjnych i konkursów oraz innych form przekazywania wiedzy,

- 2) imprez kulturalnych, w szczególności takich jak koncerty, festiwale, przedstawienia teatralne, przeglądy, happeningi, festyny, targi, gry strategiczne, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
- 3) imprez sportowo – rekreacyjnych i zawodów sportowych,
- 4) punktów informacji turystycznej oraz innych usług związanych z obsługą ruchu turystycznego na obszarze działania LGD,
- 5) punktów konsultacyjno – doradczych dla przedsiębiorców i organizacji społecznych oraz osób fizycznych z obszaru działania LGD,
- 6) działalności promocyjnej, informacyjnej, publicystycznej i poligraficznej, w tym:
 - a. opracowywanie, redagowanie i druk ulotek, broszur, folderów, plakatów, kalendarzy, czasopism, książek i innych publikacji,
 - b. opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych i multimedialnych,
 - c. tworzenie i redagowanie stron i serwisów internetowych,
 - d. przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym.
8. Współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi, osobami prywatnymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celami statutowymi Stowarzyszenia na poziomie zarówno lokalnym, jaki i krajowym oraz międzynarodowym.
9. Prowadzenie działalności szkoleniowej i oświatowej na rzecz dzieci, młodzieży i dorosłych.
10. Prowadzenie działań wspierających rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia (promocję, doradztwo i szkolenie w wyżej wspomnianym zakresie oraz w zakresie pozyskiwania funduszy zewnętrznych).
11. Prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD w przepisach oraz w programach rządowych i europejskich.

§ 7

Stowarzyszenie może uczestniczyć w spółkach prawa handlowego i związkach stowarzyszeń oraz zakładać fundacje i inne organizacje w granicach prawem dopuszczonych.

§ 8

Działalność Stowarzyszenia opiera się na pracy społecznej członków. Stowarzyszenie może jednak zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw i realizacji zadań.

ROZDZIAŁ III Członkowie Stowarzyszenia

§ 9

1. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:
 - 1) członków zwyczajnych,
 - 2) członków wspierających,
 - 3) członków honorowych.
2. **Członkiem zwyczajnym** Stowarzyszenia może być:
 - 1) **osoba fizyczna**, która:
 - a. spełnia warunki określone w ustawie Prawo o Stowarzyszeniach,
 - b. jest pełnoletnia,
 - c. posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
 - d. jest obywatelem polskim lub cudzoziemcem,
 - e. działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich,
 - f. złoży deklarację członkowską wraz z rekomendacjami dwóch członków Stowarzyszenia.
 - 2) **osoba prawna** w tym jednostka samorządu terytorialnego, z wyłączeniem województw, która:
 - a. działa na obszarze, którego dotyczy LSR,
 - b. jest jednostką samorządu terytorialnego lub jednym z partnerów gospodarczych i społecznych, w tym organizacją pozarządową,
 - c. przedstawi uchwałę organu stanowiącego, zawierającą deklarację przystąpienia do LGD, deklarację działania na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR oraz wskazanie osoby reprezentującej osobę prawną w LGD,
 - d. złoży deklarację członkowską, wraz ze wskazaniem osoby reprezentującej osobę prawną w LGD.

§ 10

1. Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia przyjętej zwykłą większością głosów.
2. W razie odmowy przyjęcia w poczet Członków, zainteresowany ma prawo w terminie jednego miesiąca od daty doręczenia uchwały, o której mowa w ust. 1, złożyć odwołanie do Walnego Zebrania. Walne Zebranie rozpatruje odwołanie w czasie najbliższych obrad. Stanowisko Walnego Zebrania jest ostateczne.

§ 11

1. Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest zobowiązany:
 - 1) propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w realizacji tych celów,
 - 2) przestrzegać postanowień Statutu, regulaminu i uchwał,
 - 3) opłacać składki członkowskie,
 - 4) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.
2. Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo:
 - 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
 - 2) uczestniczyć w Walnych Zebraniach Członków z głosem stanowiącym,
 - 3) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski i postulaty dotyczące funkcjonowania LGD w tym wdrażania LSR oraz pogłębiania partnerstwa między członkami LGD, na zasadach określonych w regulaminie uchwalonym przez Zarząd LGD,
 - 4) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenia przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
 - 5) wstępu na organizowane przez Stowarzyszenie imprezy kulturalne.

§ 12

1. **Członkiem wspierającym** Stowarzyszenia może być osoba fizyczna i osoba prawna zainteresowana działalnością LGD, akceptująca cel statutowy, która świadczyć będzie Stowarzyszeniu pomoc materialną lub niematerialną.
2. W celu przyjęcia w poczet członków wspierających zarówno osoba fizyczna, jak i osoba prawna, powinna złożyć Zarządowi Stowarzyszenia oświadczenie woli.
3. Przyjęcie w poczet członków wspierających dokonuje się w takim samym trybie, jaki został określony w Statucie dla członków zwyczajnych.
4. Formę i rodzaj wspierania Stowarzyszenia członkowie wspierający ustalają z Zarządem Stowarzyszenia w odrębnej umowie.
5. Członek wspierający ma prawo osobiście lub za pośrednictwem przedstawiciela brać udział w pracach Stowarzyszenia z głosem doradczym, zgłaszać wnioski i postulaty dotyczące podejmowanych przez Stowarzyszenie zadań i uchwał.
6. Członek wspierający ma prawo brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym.
7. Członek wspierający ma prawo wstępu na organizowane przez Stowarzyszenie imprezy kulturalne.

8. Członek wspierający jest zobowiązany do regularnego wywiązywania się z deklarowanych świadczeń i przestrzegania innych ustaleń zawartych w podpisanej umowie.
9. Ustalenie członkostwa wspierającego i skreślenie z listy członków wspierających dokonuje się w takim samym trybie jak w przypadku członkostwa zwyczajnego.

§ 13

1. Członkiem honorowym może być każda osoba fizyczna i osoba prawna, bez względu na jej miejsce zamieszkania czy obszar działalności, której godność tę nada Walne Zebranie Członków za szczególne zasługi dla Stowarzyszenia.
2. Członek honorowy ma prawo uczestniczyć w pracach organizowanych przez Stowarzyszenie, z głosem doradczym w Walnym Zebraniu Członków.
3. Członek honorowy ma prawo brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym.
4. Członek honorowy ma prawo wstępu na organizowane przez Stowarzyszenie imprezy kulturalne.

§ 14

Skreślenie z listy członków Stowarzyszenia następuje przez:

1. Rezygnację pisemną złożoną na ręce Zarządu.
2. Wykluczenie przez Zarząd w drodze uchwały:
 - 1) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałami władz Stowarzyszenia,
 - 2) za działalność na szkodę Stowarzyszenia,
 - 3) z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu.
 - 4) z powodu śmierci członka Stowarzyszenia lub utraty osobowości prawnej przez członka Stowarzyszenia.

§ 15

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członków Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania Członków jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.

ROZDZIAŁ IV

Władze Stowarzyszenia

§ 16

Władzami (organami) Stowarzyszenia są:

1. **Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia**, zwane dalej Walnym Zebraniem,
2. **Zarząd Stowarzyszenia**, zwany dalej Zarządem,
3. **Rada Stowarzyszenia**, zwana dalej Radą,
4. **Komisja Rewizyjna**.

§ 17

1. Kadencja organów wybieralnych Stowarzyszenia, o których mowa w § 16, pkt 2-4, trwa nie dłużej niż 4 lata.
2. W kadencji można być członkiem tylko jednego organu wybieralnego Stowarzyszenia.
3. Pierwszy skład Zarządu, Rady, Komisji Rewizyjnej może zostać wybrany w trakcie zebrania założycielskiego.

§ 18

Członkowie Władz Stowarzyszenia obejmują swe funkcje z chwilą powołania ich przez organ uprawniony.

1. Członkostwo we Władzach Stowarzyszenia, o których mowa w § 16, pkt 2-4, ustaje z chwilą upływu kadencji, śmierci, ustania członkostwa w Stowarzyszeniu bądź odwołania w drodze uchwały podjętej przez organ uprawniony do odwołania.
2. Odwołanie z funkcji członka organów, o których mowa w § 16, pkt 2-4, Stowarzyszenia następuje w przypadku: złożenia rezygnacji, choroby powodującej trwałą niezdolność do sprawowania funkcji, naruszenia postanowień niniejszego statutu, skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo zagrożone karą pozbawienia wolności, systematycznego uchylania się od pracy we władzach Stowarzyszenia.
3. W przypadku zmniejszenia się liczby członków organów, o których mowa w § 16, pkt 2-4, w trakcie trwania kadencji, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu odbycia wyborów uzupełniających.
4. W przypadku rozszerzenia obszaru działania Stowarzyszenia, Walne Zebranie Członków może przeprowadzić wybory rozszerzające skład organów o przedstawicieli z tego obszaru, przy czym kadencja nowo wybranych członków upływa wraz z kadencją organu, do którego zostali wybrani.

§ 19

Uchwały władz Stowarzyszenia – jeśli Statut nie stanowi inaczej – zapadają zwykłą większością głosów w obecności przynajmniej 1/3 ilości członków uprawnionych do głosowania. W przypadku równego rozłożenia głosów w trakcie głosowania na zebraniach Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz Rady, decyduje głos przewodniczącego zebrania.

Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia

§ 20

1. Walne Zebranie jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.
2. Walne Zebranie zwołuje Zarząd co najmniej raz na sześć miesięcy z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, Rady lub co najmniej 10 % członków zwyczajnych Stowarzyszenia, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy skuteczny sposób co najmniej 7 dni przed terminem Zebrania. Do czasu wyłonienia pierwszych władz Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków zwołuje Komitet.
3. W Walnym Zebraniu powinna uczestniczyć co najmniej 1/3 członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który następuje w godzinę później tego samego dnia – może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
4. W Walnym Zebraniu uczestniczą członkowie zwyczajni Stowarzyszenia oraz z głosem doradczym, członkowie wspierający, członkowie honorowi i zaproszeni goście.

§ 21

Do kompetencji Walnego Zebrania należy:

1. Uchwalenie kierunków i programu działania Stowarzyszenia.
2. Wybór i odwołanie członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej.
3. Rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań i wniosków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących realizacji LSR.
4. Udzielanie absolutorium Zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej.
5. Uchwalanie zmian Statutu.
6. Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji.
7. Podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia oraz o przeznaczeniu jego majątku.
8. Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu, wniesionych przez członków Stowarzyszenia.
9. Uchwalenie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków, regulaminów pracy Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej.

10. Zatwierdzanie projektu LSR opracowanego przez Zarząd.
11. (usunięto)
12. Uchwalenie procedury sposobu wyboru i oceny operacji oraz kryteriów wyboru operacji.
13. Nadawanie tytułów honorowych, przyznawanie nagród i wyróżnień osobom zasłużonym dla realizacji celów obranych przez Stowarzyszenie lub dla samego Stowarzyszenia.
14. Podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych władz Stowarzyszenia.

§ 22

1. Walne Zebranie wyraża swe stanowisko w formie uchwał po przeprowadzeniu głosowania.
2. Uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów, chyba że niniejszy Statut stanowi inaczej.
3. Głosowanie jest prawomocne tylko w przypadku obecności co najmniej 1/3 uprawnionych do głosowania, chyba że Statut stanowi inaczej.
4. Głosowanie przeprowadza się jawnie. Głosowanie może być tajne na wniosek zgłoszony przez członka, jeżeli Walne Zebranie tak postanowi.
5. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Rady, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia, wymaga bezwzględnej większości głosów Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.

Zarząd Stowarzyszenia

§ 23

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania, reprezentuje je na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za swoją pracę przed Walnym Zebraniem.
2. W skład Zarządu wchodzi od 5 do 11 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
3. Zarząd na pierwszym posiedzeniu może ze swego grona wybrać Prezesa, Wiceprezesa, Skarbnika i Sekretarza.
4. Uchwały i decyzje Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej czterech członków Zarządu.
5. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określa regulamin Zarządu.
6. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia,

- 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
 - 3) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
 - 4) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
 - 5) przygotowywanie projektów uchwał na Walne Zebranie Członków,
 - 6) ustalanie wysokości składek członkowskich i zasad ich pobierania,
 - 7) powoływanie i odwoływanie dyrektora Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego biura,
 - 8) ustalanie wielkości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia,
 - 9) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia,
 - 10) organizowanie i nadzór nad procesem szkoleniowym członków Rady oraz weryfikacja efektywności tego procesu,
 - 11) opracowanie LSR oraz innych wymaganych przepisami prawa dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR,
 - 12) przygotowanie wniosku o dofinansowanie realizacji LSR i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie, zgodnie z przepisami prawa,
 - 13) realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów prawa w tym ogłaszanie konkursów, przyjmowanie wniosków i przedkładanie Radzie, celem dokonania wyboru projektów do realizacji w ramach strategii,
 - 14) opracowanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskania środków na realizację celów z innych programów pomocowych,
 - 15) wykonywanie innych działań wymaganych przepisami, związanych z realizacją LSR w tym m.in. monitorowanie LSR, analiza osiągnięcia celów, wskaźników, sytuacji społecznej, gospodarczej, czy prawnej,
 - 16) dokonywanie aktualizacji procedury oceny i wyboru operacji oraz lokalnych kryteriów wyboru w ramach realizowanej LSR,
 - 17) ustalanie wysokości diet członków Rady i zasad ich wypłacania,
 - 18) nadzór nad przestrzeganiem postanowień niniejszego Statutu,
 - 19) podejmowanie uchwał w zakresie aktualizacji LSR, w tym rozszerzenia bądź zawężenia obszaru objętego LSR,
 - 20) ustalanie przedmiotu działalności odpłatnej.
7. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważniony jest Prezes Zarządu jednoosobowo lub Wiceprezes Zarządu z innym członkiem Zarządu działający łącznie.

Rada

§ 24

1. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia spośród członków LGD, którzy wyrazili zgodę na kandydowanie. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem organu kontroli wewnętrznej, zarządu lub pracownikiem LGD. W skład Rady wchodzi do 15 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Rada na pierwszym posiedzeniu może ze swego grona wybrać Przewodniczącego, dwóch Wiceprzewodniczących i Sekretarza Rady.
3. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy, uregulowania dotyczące bezstronności członków Rady w wyborze operacji (w tym przesłanki wyłączenia z oceny operacji) oraz tryb obradowania określa Regulamin Rady.
4. Członkowie Rady będący osobami fizycznymi uczestniczą w jej pracach, w tym biorą udział w głosowaniu nad jej uchwałami, osobiście, a członkowie będący osobami prawnymi – przez organ uprawniony do reprezentowania tej osoby prawnej albo pełnomocnika umocowanego do uczestniczenia w pracach Rady. Udzielenie dalszego pełnomocnictwa do uczestniczenia w pracach Rady jest niedopuszczalne.
5. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór projektów i operacji w ramach ogłaszanych przez LGD naborów wniosków, które mają być realizowane w ramach LSR oraz ustalanie kwoty wsparcia w rozumieniu obowiązujących przepisów prawa.
6. Wybór operacji o których mowa w ust. 5, dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
7. Od uchwały, o której mowa w ust. 6 przysługuje wnioskodawcy prawo wniesienia protestu. Przy czym protest wnoszony jest za pośrednictwem LGD i rozpatrywany przez Zarząd Województwa.
8. Członkiem Rady nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
9. W skład Rady wchodzi przedstawiciele następujących lokalnych grup interesu : sektora społecznego, sektora gospodarczego i sektora publicznego, przy czym żadna pojedyncza grupa interesu nie kontroluje procesu podejmowania decyzji, w szczególności nie może posiadać więcej niż 49% praw głosu.
10. Odwołanie z funkcji członka Rady następuje w przypadku:
 - 1) złożenia rezygnacji,
 - 2) choroby powodującej trwałą niezdolności do sprawowania funkcji,
 - 3) naruszenia postanowień niniejszego statutu lub regulaminu Rady,

- 4) skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo zagrożone karą pozbawienia wolności,
- 5) systematycznego uchylania się od pracy w Radzie.

Komisja Rewizyjna

§ 25

1. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi od 3 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Komisja Rewizyjna na pierwszym posiedzeniu może ze swego grona wybrać Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza Komisji Rewizyjnej.
3. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określa Regulamin Komisji Rewizyjnej.
4. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
6. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia,
 - 2) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
 - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
 - 4) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami rachunkowości.

ROZDZIAŁ V

Procedura wyborcza do władz Stowarzyszenia

§ 26

1. Wybór członków władz, o których mowa w § 16, pkt 2-4, dokonywany jest w drodze głosowania powszechnego i jawnego. Głosowanie może być tajne na wniosek zgłoszony przez członka, jeżeli Walne Zebranie tak postanowi.
2. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia dysponują jednym głosem.
3. Wybór uznaje się za dokonany, gdy za danym kandydatem opowiedziała się zwykła większość głosujących przy obecności co najmniej 1/3 ilości członków posiadających prawo głosu.

§ 27

W przypadku zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia, o których mowa w § 16, pkt 2-4, w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu.

ROZDZIAŁ VI

Majątek, zmiana obszaru objętego LSR i rozwiązanie Stowarzyszenie

§ 28

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji, ofiarności publicznej oraz działalności odpłatnej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.
3. Zabronione jest:
 - 1) udzielanie pożyczek lub zabezpieczanie zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanej dalej „osobami bliskim”,
 - 2) przekazywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
 - 3) wykorzystywanie majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie wynika ze statutowego celu Stowarzyszenia,
 - 4) zakup na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie jego organów lub pracownicy oraz ich osoby bliskie.

§ 29

1. Obszar objęty LSR może ulec rozszerzeniu bądź zawężeniu na podstawie uchwały Walnego Zebrania.
2. Z inicjatywą określonej w ust. 1 zmiany mogą wystąpić jednostki samorządu terytorialnego lub grupa co najmniej 10 partnerów społecznych i gospodarczych.
3. Wniosek powinien zawierać uzasadnienie prawne i faktyczne, w szczególności wykazywać spójności obszaru, o który zostanie poszerzony obszar objęty LSR.

4. Wniosek składa się Zarządowi, który ma obowiązek przedstawić go na najbliższym Walnym Zebraniu.

§ 30

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.

Czerwonka Włociańska, dnia 13 grudnia 2023 r.