



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita Polska

Dofinansowane przez Unię Europejską



## Procedury dokonywania monitoringu i ewaluacji dla LSR na lata 2023-2027

CO SIĘ BADA?	KTO WYKONUJE?	JAK SIĘ WYKONUJE?	KIEDY?	OCENA
<b>Ewaluacja wewnętrzna Lokalnej Grupy Działania</b>				
<b>Etap I: samoocena</b>				
Pracownicy biura LGD	Dyrektor Biura LGD	<ul style="list-style-type: none"> <li>samoocena</li> <li>opinia dyrektora nt. podległego personelu</li> </ul>	1 raz w roku w I kwartale począwszy od 2024 roku Okres objęty oceną: poprzedni rok kalendarzowy	<ul style="list-style-type: none"> <li>rzetelne i terminowe wypełnianie obowiązków wskazanych w umowie</li> <li>jakość świadczonego doradztwa</li> </ul>
Dyrektor biura	Zarząd LGD	<ul style="list-style-type: none"> <li>samoocena</li> <li>opinia Zarządu</li> </ul>	1 raz w roku w I kwartale począwszy od 2024 roku Okres objęty oceną: poprzedni rok kalendarzowy	<ul style="list-style-type: none"> <li>rzetelne i terminowe wypełnianie obowiązków wskazanych w umowie</li> <li>jakość świadczonego doradztwa</li> <li>jakość współpracy z Zarządem i Radą</li> </ul>
Organ decyzyjny	Zarząd LGD	<ul style="list-style-type: none"> <li>samoocena</li> <li>opinia Zarządu</li> </ul>	1 raz w roku w I kwartale począwszy od 2024 roku Okres objęty oceną: poprzedni rok kalendarzowy	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja LSR zgodnie z harmonogramem</li> <li>uczestnictwo w posiedzeniach</li> <li>przestrzeganie regulaminu</li> </ul>
<b>Etap II: bieżąca analiza procesu wdrażania i jego efektów dokonywana podczas warsztatów refleksyjno-analitycznych</b>				
Realizacja LSR Działania LGD Analiza samooceny pracowników oraz Organów LGD	Biuro LGD organizuje warsztat refleksyjny min. 5 h, którego prowadzenie może zlecić moderatorowi zewnętrznemu Uczestnicy: -pracownicy biura LGD, -członkowie Zarządu i Rady LGD -zaproszeni goście	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analiza samooceny</li> <li>Analiza dokumentacji (w tym opinii Komisji Rewizyjnej)</li> <li>Analiza danych z prowadzonego monitoringu</li> <li>Wywiady indywidualne z członkami organów LGD i pracownikami biura</li> <li>Ankietyzacja beneficjentów pod kątem jakości współpracy z LGD, zaangażowania na rzecz LGD</li> </ul>	1 raz na początku każdego roku kalendarzowego począwszy od 2024 roku Okres objęty oceną: poprzedni rok kalendarzowy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jakość zespołu odpowiedzialnego za realizację LSR</li> <li>realizacja operacji zgodnie z wytycznymi</li> <li>Skuteczność, trafność i efektywność świadczonego przez LGD doradztwa</li> <li>Szczegółowy zakres pytań i zagadnień poruszanych podczas warsztatu -wg załącznika nr 2 do Wytycznych nr 5 /3/2017 w zakresie monitoringu i ewaluacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność w ramach PROW 20214-2020.</li> </ul>
<b>Ewaluacja wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Efekty realizacji przedsięwzięć w ramach LSR oraz ich wpływ na osiągnięcie celów zawartych w strategii (w tym skuteczność procedury wyboru, adekwatność kryteriów lokalnych, harmonogram konkursów, wykorzystanie budżetu)</li> </ul>	Ewaluator zewnętrzny	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analiza sprawozdań z przebiegu realizacji projektów</li> <li>Wywiady i ankiety indywidualne z beneficjentami realizującymi projekty</li> <li>Ankietyzacja mieszkańców pod kątem: wiedzy na temat rozwoju obszaru, projektów realizowanych w ramach</li> </ul>	Jednokrotnie w latach 2027-2029	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ocena wpływu na główny cel LSR</li> <li>Ocena wpływu na kapitał społeczny</li> <li>Ocena funkcjonowania LGD</li> <li>Ocena procesu wdrażania</li> <li>Wartość dodana podejścia LEADER</li> </ul>



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita Polska

Dofinansowane przez Unię Europejską



<ul style="list-style-type: none"> <li>• beneficjenci</li> <li>• mieszkańcy</li> </ul>		<p>LSR, aktywności i zaangażowania na rzecz LGD</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Szczegółowy zakres pytań/obszarów badawczych wg Wytycznych nr 5 /3/2017 w zakresie monitoringu i ewaluacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność w ramach PROW 20214-2020.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>Efekty ewaluacji wewnętrznej będą stanowić wkład w ewaluację zewnętrzną . Raport z ewaluacji zewnętrznej LSR powinien być zamieszczony na stronie internetowej LGD oraz przesłany w wersji elektronicznej, edytowalnej do MRiRW wraz z informacją na temat realizacji rekomendacji i zaleceń.</b></p>				
<p style="text-align: center;"><b>Elementy podlegające monitorowaniu:</b></p>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• harmonogram ogłaszania konkursów,</li> <li>• budżet LGD,</li> <li>• wskaźniki realizacji LSR</li> <li>• pracownicy biura LGD</li> </ul>	<p>Zarząd Pracownicy biura LGD</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dane zebrane z przeprowadzonych konkursów</li> <li>• rejestr danych</li> <li>• ankiety monitorujące beneficjentów</li> <li>• ankieta oceny szkolenia/udzielonego doradztwa</li> <li>• sprawozdania roczne i końcowe od beneficjentów</li> </ul>	<p>W sposób ciągły</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zgodność ogłaszania konkursów z harmonogramem,</li> <li>• stopień wykorzystania funduszy,</li> <li>• wysokość zakontraktowanych i wypłaconych środków,</li> <li>• stopień realizacji i osiągnięcia wskaźników</li> <li>• skuteczność, trafność i efektywność świadczonego przez LGD doradztwa</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>Dane uzyskane przez LGD będą przekazywane w formie rocznego sprawozdania do Zarządu Województwa. Informacja na temat stopnia realizacji wskaźników będzie przekazywana do ZW każdorazowo przed uzgodnieniem terminu naboru wniosków</b></p>				